

## **130ª ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV**

Aos onze dias do mês de junho de dois mil e vinte e um, às 14h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número trezentos e dois, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau, Luana Moussalli Forcioni Guedes e Rose Ellen de Oliveira Faria. Dando abertura à reunião o Presidente do CaraguaPrev agradeceu a presença de todos e elencou os itens da pauta sendo: 1) Pró Gestão; 2) Censo Previdenciário; 3) Revisão Legislações Municipais; 4) Substituição Índice Reajustes dos Contratos; 5) Pagamento Precatórios; 6) Convênio Odontológico; e 7) Relatório Plano de ação. Inicialmente o Presidente do CaraguaPrev passou para o primeiro item da pauta que trata sobre o Pró Gestão RPPS, que é um programa de certificação que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS, deixa registrado que o auditor Maurício F Moro, da Certificadora ICQ Brasil – Instituto de Certificação Qualidade Brasil para a certificação de nível I, nos dias 10 e 11 de junho de 2021 compareceu na sede do CaraguaPrev para realizar a auditoria e avaliar a gestão, a conformidade e aderência do Sistema de gestão ao nível 1 do Programa de Certificação Institucional Pró Gestão RPPS. O segundo item da pauta trata do Censo Previdenciário e Funcional, informou que foi publicado o Decreto Municipal n.º 1.462, de 18 de maio de 2021, que dispõe sobre recenseamento previdenciário e funcional obrigatório dos servidores públicos municipais titulares de cargos de provimento efetivo e ativos e dos aposentados e pensionistas, regulamentando o censo que ocorrerá no período de 01 de julho de 2021 a 30 de setembro de 2021, de forma remota, através do site do CaraguaPrev, estando em fase de orientação com os representantes de recursos Humanos de cada Secretaria da Prefeitura Municipal, Câmara e FUNDACC. O terceiro item da pauta trata da Revisão Legislações Municipais, com a abertura do Processo n.º 12.867/2021 e Ofício n.º 28/21, ambos enviados para a Prefeitura Municipal, que para a diminuição do déficit atuarial, é necessário a revisão do Estatuto dos Servidores e, especialmente, do Plano de Carreira e de Remuneração do Magistério Público Municipal. Vale lembrar que ações foram realizadas, como o aumento da alíquota patronal de 16,79% para 18%, conforme Lei Municipal Complementar n.º 65, de 26 de junho de 2017, aumento da alíquota do servidor de 11% para 14%, conforme Lei Municipal Complementar n.º 77, de

01 de março de 2021 e Instituição do Plano de amortização, como trata a Lei Municipal n.º 2.348, de 05 de julho de 2017 e alteração da forma de cálculo da taxa de administração do Instituto, sobrando assim mais recursos para os benefícios previdenciários (projeto em trâmite na Câmara Municipal) e instituição da previdência complementar (processo em tramitação na Prefeitura, para posterior envio à Câmara Municipal. Em seguida, o quarto item da pauta, que trata da Substituição Índice Reajustes Contratos, deixa registrado que todas as empresas contratadas com cláusula de reajuste pelo Índice Geral de Preços — Mercado (IGP-M) foram aditados e substituídos pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), visando a redução de despesas para o equilíbrio orçamentário e financeiro da autarquia municipal. Passou-se ao quinto item da pauta que trata do pagamento de precatórios que são requisições de pagamento expedidas pelo Judiciário para cobrar o pagamento de valores devidos após condenação judicial definitiva, dos valores de ações de natureza alimentar, ficando decidido e aprovado pelo Conselho Deliberativo o pagamento gradual ao longo do ano de 2021, obedecendo a ordem processual, assim, no dia 10 de junho foram pagos 03 precatórios no valor de R\$ 238.344,64 (duzentos e trinta e oito mil e trezentos e quarenta e quatro reais e sessenta e quatro centavos), retirado do fundo de investimentos Itaú Soberano Renda Fixa IRFM 1, conforme aprovado pelo Comitê de Investimentos e Conselho Deliberativo, que tomarão ciência na reunião ordinária subsequente ao pagamento para acompanhamento. Após passou-se para o sexto item da pauta que trata da proposta de Convênio Odontológico com a UNIODONTO de São José dos Campos, Cooperativa de Trabalho Odontológico, referente a prestação continuada de serviços, por intermédio de rede própria ou contratada, na forma de plano privado de assistência à saúde, prevista no inciso I do art. 1º da Lei nº 9.656, visando exclusivamente à cobertura dos procedimentos específicos da segmentação assistencial odontológica, para os servidores ativos, aposentados e pensionistas do CaraguaPrev, trazendo mais um benefícios aos seus segurados, devendo o assunto que ser passado para análise e deliberação do Conselho Deliberativo. Em seguida o sétimo item da pauta trata sobre o Relatório Plano de Ação, a Diretoria Executiva analisou as ações efetivadas, sendo elaborado o relatório de mensuração de resultados, avaliando o desempenho de cada área, que é essencial para uma gestão transparente e para a concretização dos objetivos traçados. Registre-se que no mês de maio de 2021 foram concedidas 2 (duas) pensões. Até o presente mês o CaraguaPrev gerencia o total de 714 (setecentas e quatorze) aposentadorias e pensões, sendo responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4.015 (quatro mil e quinze) servidores da Prefeitura, Câmara, FUNDACC e CaraguaPrev. Registre-

se que o Certificado de Regularidade Previdenciária está vigente até o dia 25 de novembro de 2021. Nada mais havendo a tratar, encerrada a reunião às 15 horas e 30 minutos, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva e presentes.

**PEDRO IVO DE SOUSA TAU**  
Presidente do CaraguaPrev  
Certificação: ANBIMA CPA-10

**LUANA M. FORCIONI GUEDES**  
Diretora Financeira do CaraguaPrev  
Certificação: ANBIMA CPA-10

**ROSE ELLEN DE OLIVEIRA FARIA**  
Diretora de Benefícios do CaraguaPrev