

134ª ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV

Aos vinte e cinco dias do mês de outubro de dois mil e vinte e um, às 10h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número trezentos e dois, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau, Luana Moussalli Forcioni Guedes e Rose Ellen de Oliveira Faria. Dando abertura à reunião o Presidente do CaraguaPrev agradeceu a presença de todos e elencou os itens da pauta sendo: 1) Censo Previdenciário; 2) Estudo Atuarial criação e alteração de cargos públicos municipais efetivos da FUNDACC; 3) Ofício Atualização Plano de Amortização; 4) Revisão Legislações Municipais - Estatuto do Magistério e do servidor; 5) Renovação Fundos de Investimento CADPREV; 6) Convênio SICRED; e 7) Relatório Plano de ação. Inicialmente o Presidente do CaraguaPrev informou que foi emitida a certidão pelo Tribunal de Justiça de São Paulo/SP, dando a quitação ao CaraguaPrev dos pagamentos dos precatórios do exercício de 2021. Após passou para o primeiro item da pauta que trata sobre o Censo Previdenciário e Funcional, informou que o censo iniciou em 01 de julho de 2021, de forma remota, através do site do CaraguaPrev, onde foi prorrogado o prazo para a realização do recenseamento previdenciário e funcional cadastral dos servidores públicos titulares de cargos de provimento efetivo ativos e dos aposentados e pensionistas até o dia 15 de outubro de 2021, conforme Decreto Municipal n.º 1.533, de 05 de outubro de 2021, até a data de encerramento do censo, o balanço geral conta com a realização de 4745 recadastramentos. Em seguida o segundo item da pauta é sobre Estudo Atuarial que trata da criação e alteração de cargos públicos municipais efetivos da FUNDACC, conforme solicitado no Ofício n.º 242PJ/2021 – FUNDACC, foi realizado o impacto orçamentário-financeiro atuarial em relação à criação e alteração de 17 (dezessete) cargos públicos municipais efetivos na FUNDACC, sendo 1 (uma) vaga de Arquivista; 1 (uma) vaga de Analista de Recursos Humanos; 6 (seis) vaga de Auxiliar de Manutenção; 3 (três) vagas de Técnico de Projetos Culturais; 3 (três) vagas de Técnico de Iluminação e som; e, 3 (três) vagas de Agente Administrativo. O referido estudo já foi enviado à FUNDACC, por meio do Ofício n.º 166/2021 em 14 de outubro de 2021. O terceiro item da pauta trata do Ofício n.º 160/2021, enviado em 04 de outubro de 2021, ao Gabinete do Sr. Prefeito Municipal, reiterando o Ofício n.º 071/2021, referente à solicitação de atualização do Plano de Amortização do Déficit Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Caraguatatuba, constante da Avaliação Atuarial 2021. O quarto item da

pauta trata da Revisão Legislações Municipais, com a solicitação de alteração do Estatuto e do Plano de Cargos e Salários do Magistério e do servidor, onde foi enviado o Ofício n.º 159/2021, em 04 de outubro de 2021, ao Gabinete do Sr. Prefeito Municipal, reiterando o Ofício n.º 028/2021. A Matéria já está em discussão no Processo Administrativo n.º 12.867/2021, enviado à Prefeitura Municipal, sendo que para a diminuição do déficit atuarial, é necessário a revisão do Estatuto dos Servidores e, especialmente, do Plano de Carreira e de Remuneração do Magistério Público Municipal. Vale lembrar que ações foram realizadas, como o aumento da alíquota patronal de 16,79% para 18%, conforme Lei Municipal Complementar n.º 65, de 26 de junho de 2017, aumento da alíquota do servidor de 11% para 14%, conforme Lei Municipal Complementar n.º 77, de 01 de março de 2021 e Instituição do Plano de amortização, como trata a Lei Municipal n.º 2.348, de 05 de julho de 2017 e a instituição da previdência complementar, pela Lei Municipal n.º 2.571, de 27 de setembro de 2021. Em seguida foi tratado o quinto item da pauta que é a Renovação dos Fundos de Investimento constantes na carteira de investimentos do CaraguaPrev no Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social - CADPREV, essa renovação é necessária a cada ano para os fundos de investimentos do CaraguaPrev, sendo aprovado pela Diretoria Executiva. O sexto item da pauta é da futura realização de Convênio com o SICRED, que é um sistema financeiro cooperativo que oferece produtos e serviços financeiros completos para seus cooperados, constituída em 2000, com o nome de Confederação Interestadual das Cooperativas Ligadas ao Sicredi - a Confederação Sicredi, atua como um grande centro de infraestrutura e de compartilhamento de serviços e de processamentos para todas as organizações do Sistema. Com mais de 4,6 milhões de associados, o banco Sicredi é uma instituição financeira cooperativa que atua em território nacional para atender pessoas físicas e jurídicas, já estando presente com serviço de empréstimo consignado em diversas cidades do Vale do Paraíba e Litoral Norte. O SICRED oferece aos cooperados serviços de conta corrente, cartão de crédito, investimentos, empréstimos, previdência, consórcio, seguros, cobrança bancária, agronegócio e outras soluções de pagamento. O convênio foi aprovado pela Diretoria Executiva, que será levada para deliberação do Conselho Deliberativo em sua próxima reunião ordinária. Em seguida, o sétimo item da pauta, trata sobre o Relatório Plano de Ação, a Diretoria Executiva analisou as ações efetivadas, sendo elaborada a mensuração de resultados, avaliando o desempenho de cada área, que é essencial para uma gestão transparente e para a concretização dos objetivos traçados, conforme tabela abaixo.

Área	O que? (ação/projeto)	Por que? (justificativa e meta)	Meta	início previsto	Fim previsto	Quem? (responsável)	Status em 25/10/2021
JURÍDICA	Adequar a legislação previdenciária aos requisitos do Pró-Gestão	Para atender integralmente os requisitos da certificação institucional	Atender 100% dos requisitos do Pró-Gestão	2/1/21	30/11/21	Alexandre Procurador Jurídico	Fase de confecção da minuta das adequações. Trabalho em conjunto com a consultoria ABCPrev
CADASTRO	Planejar a realização do censo dos ativos	Para atualizar a base cadastral, e atender requisitos da certificação institucional do Pró-Gestão	80% dos servidores ativos, e 95% dos inativos e pensionistas	2/1/21	30/6/21	Rose Ellen, Diretora de Benefícios	Censo 2021 prorrogado até 15/10/2021. com cerca de 4745 participantes
TECNOLOGIA	Adquirir equipamentos de informática	Para atender às boas práticas de segurança da informação e suprir a necessidade do Instituto com relação à computadores e outros dispositivos	Aquisição de 04 computadores, 01 servidor de dados, 01 servidor de internet e todas as licenças de uso de softwares necessárias	1/10/20	30/6/21	Rose Ellen, Diretora de Benefícios	Equipamentos adquiridos. Licitação para aquisição de licenças em fase de homologação
ATENDIMENTO	Implantar rotina para emissão de relatórios da ouvidoria	Para atender integralmente os requisitos da certificação institucional	Emitir 2 relatórios no ano	2/1/21	30/12/21	Alexandre Procurador Jurídico	disponibilizados 1º e 2º semestres de 2020 e 1º semestre 2021
ATUARIAL	Elaborar e divulgar relatório de gestão atuarial	Para monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS	Divulgar até 30/06/2021 pelo site	2/1/21	30/6/21	Rose Ellen Diretora de Benefícios	disponibilizados relatórios dos biênios 2017-2019 e 2018-2020
BENEFÍCIOS	Implantar rotina de batimento da base de dados com o SISOBI	Para evitar pagamentos indevidos	Fazer o batimento todo mês	2/1/21	30/12/21	Rose Ellen Diretora de Benefícios	em adequação
FINANCEIRA	Adequação da taxa de administração do RPPS	Para atender à Portaria n.º 19.451, de 18 de agosto de 2020	Adequar as finanças do RPPS às alterações propostas.	2/1/21	30/12/21	Luana Diretora Financeira	alterada a taxa conforme Lei Complementar N° 79/2021

INVESTIMENTOS	Alteração da Política de Investimentos e monitoramento dos resultados	Para buscar rentabilidade em investimentos no exterior	Meta Atuarial	1/9/20	30/12/21	Luana Diretora Financeira	alterada conforme atas nº 287 e 289 do conselho deliberativo
ADMINISTRATIVA	Capacitação contínua	Para construção / manutenção do conhecimento necessário em cada área do RPPS	Capacitar anualmente todos os servidores, gestores e conselheiros	2/1/21	30/12/21	Rose Ellen Diretora de Benefícios	falta apenas o treinamento para área de investimentos. Em cotação

Até o presente mês o CaraguaPrev gerencia o total de 718 (setecentas e dezoito) aposentadorias e pensões, sendo responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4.015 (quatro mil e quinze) servidores da Prefeitura, Câmara, FUNDACC e CaraguaPrev. Registre-se que o Certificado de Regularidade Previdenciária está vigente até o dia 25 de novembro de 2021. Nada mais havendo a tratar, encerrada a reunião às 11 horas, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva e presentes.

PEDRO IVO DE SOUSA TAU
 Presidente do CaraguaPrev
 Certificação: ANBIMA CPA-10

LUANA M. FORCIONI GUEDES
 Diretora Financeira do CaraguaPrev
 Certificação: ANBIMA CPA-10

ROSE ELLEN DE OLIVEIRA FARIA
 Diretora de Benefícios do CaraguaPrev