



## **150ª ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV**

Aos vinte e um dias do mês de novembro de dois mil e vinte e dois, às 10h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número trezentos e dois, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau (Presidente do CaraguaPrev), Luana Moussalli Forcioni Guedes (Diretora Financeira) e Rose Ellen de Oliveira Faria (Diretora de Benefícios). Dando abertura à reunião o Presidente do CaraguaPrev elencou os itens da pauta sendo: 1) Certificação SPREV; 2) SIAFIC; 3) Reforma da Previdência; 4) Curso de Concessão de Aposentadoria e Pensão; 5) Programas de Pré e Pós Aposentadoria; 6) relatório Ouvidoria 1º semestre 2022; 7) Aprovação Lei Municipal Complementar n.º 92/22 e 8) Plano de Ação. O Presidente iniciou com primeiro item da pauta que trata da Certificação SPREV, registrando que o Presidente do CaraguaPrev e a Diretora Financeira do CaraguaPrev já possuem a certificação de dirigentes do RPPS e de responsáveis pela gestão dos recursos (comitê de investimentos). Registrou também que a Conselheira Rosemeire Maria de Jesus foi aprovada na certificação de responsável pela gestão dos recursos (comitê de investimentos) pela Certificadora TOTUM e que a Conselheira Priscila Sousa Giorgeti Vieira foi aprovada na Certificação dos membros do conselho fiscal pela Certificadora TOTUM. O segundo item da pauta que trata do Sistema Único e Integrado de Execução Orçamentária, Administração Financeira e Controle (SIAFIC), disposto no Decreto Federal n.º 10.540, de 05 de novembro de 2020 e no Decreto Municipal n.º 1.459, de 05 de maio de 2021, a ser implantado no município, a partir de primeiro de janeiro de 2023. Foi firmado o termo aditivo n.º 02 do contrato n.º 130/21 entre a Prefeitura Municipal e a Embras Empresa Brasileira de Tecnologia LTDA no dia 10 de novembro de 2022 para implantação e execução do sistema único e integrado de execução orçamentária, administração financeira e controle – SIAFIC no âmbito municipal. Registre-se que já foram enviados os backups dos sistemas contratados e relatórios gerenciais de conferência para a Secretaria de Fazenda da Prefeitura Municipal. Em seguida passou para o terceiro item da pauta, que trata da Reforma da



Previdência, a empresa de Consultoria Previdenciária ABCPrev apresentou a minuta do Anteprojeto de Lei Complementar que “*Altera a Lei Complementar nº 59, de 05 de novembro de 2015, que “Dispõe sobre a reorganização do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Caraguatatuba”, Estado de São Paulo, de conformidade com a Legislação Federal realizando a Reforma Previdenciária do Município de Caraguatatuba, inclui e adota outras providencias.*”. O representante da Consultoria Previdenciária ABCPrev, Dr. Diogo Rodrigues, fará uma explanação sobre a reforma da previdência, conforme Emenda Constitucional n.º 103/2019 para todos os servidores do CaraguaPrev. O quarto item da pauta é sobre o Curso de Concessão de Aposentadoria e Pensão fornecido pela Consultoria Previdenciária ABCPrev, foi disponibilizado para todos os servidores do CaraguaPrev o referido curso. Após passou-se para o quinto item da pauta que é sobre os Programas de Pré e Pós Aposentadoria desenvolvidos ao longo do ano de 2022, os seguintes programas: Café dos Aposentados, evento Miss e Mister Melhor Idade 2022, curso de Viveirista – Horticultura, cursos de capacitação gratuitos do SEBRAE e homenagem aos recém aposentados. Em seguida o sexto item da pauta trata do Relatório de Ouvidoria do 1º semestre de 2022, que foi aprovado pela Diretoria executiva e será enviado aos Conselheiros Deliberativos do CaraguaPrev para análise e aprovação. Conforme sétimo item da pauta foi aprovada a Lei Complementar Nº 92, de 07 de novembro de 2022, que Altera a Lei Complementar Nº 59, de 05 de novembro de 2015, que dispõe sobre a reorganização do regime próprio de previdência social do município de Caraguatatuba, Estado de São Paulo, de conformidade com a legislação federal e adota outras providências. O oitavo item da pauta trata sobre o Relatório Plano de Ação, a Diretoria Executiva analisou as ações efetivadas, sendo elaborada a mensuração de resultados, avaliando o desempenho de cada área, que é essencial para uma gestão transparente e para a concretização dos objetivos traçados, conforme tabela abaixo.


Área	O que? (ação/projeto)	Por que? (justificativa e meta)	Meta	início previsto	Fim previsto	Quem? (responsável)	Status em 21/11/2022
JURÍDICA	Adequar a legislação previdenciária aos requisitos do Pró-Gestão	Para atender integralmente os requisitos da certificação institucional	Atender 100% dos requisitos do Pró-Gestão	2/1/22	30/11/22	Alexandre Procurador Jurídico	Promulgada a lei complementar nº 92/2022 modernização administrativa.



TECNOLOGIA	Implantação de serviços digitais	Para atender às boas práticas de transparência e aumentar a autonomia dos usuários de serviços da Autarquia	Aquisição de aplicativo para oferta de serviços aos segurados	2/1/22	30/12/22	Rose Ellen, Diretora de Benefícios	Fase de adequação do banco de dados existente, com atualização do banco de imagens.
ATENDIMENTO	Implantar rotina para emissão de relatórios da ouvidoria	Para atender integralmente os requisitos da certificação institucional	Emitir 2 relatórios no ano	2/1/22	30/12/22	Alexandre Procurador Jurídico	Aprovado o relatório referente ao 1º semestre de 2022.
ATUARIAL	Elaborar e divulgar relatório de gestão atuarial	Para monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS	Divulgar até 30/06/2022 pelo site	2/1/22	30/6/22	Rose Ellen Diretora de Benefícios	Disponibilizados os dados do triênio 2019-2021
BENEFÍCIOS	Implantar rotina de conferência da base de dados com o Sistema Informatizado de Controle de Óbitos - SISOBI	Para evitar pagamentos indevidos	Fazer a conferência todo mês	2/1/22	30/12/22	Rose Ellen Diretora de Benefícios	O instituto já possui acesso ao sistema SIG-RPPS
INVESTIMENTOS	Alteração da Política de Investimentos e monitoramento dos resultados	Para buscar rentabilidade em títulos públicos federais	Atingir a meta atuarial	1/1/22	30/12/22	Luana Diretora Financeira e Presidente do Comitê de Investimentos	Política alterada e carteira composta de cerca de 50% de títulos públicos
ADMINISTRATIVA	Capacitação contínua dos servidores, gestores e conselheiros	Para construção / manutenção do conhecimento necessário em cada área do RPPS	Capacitar anualmente todos os servidores, gestores e conselheiros em suas áreas de atuação	2/1/22	30/12/22	Rose Ellen Diretora de Benefícios	Disponibilizada de forma presencial a capacitação SPREV para os colegiados do Instituto. Curso ministrado pela consultoria ABCPrev, com duas conselheiras já certificadas.



Registre-se que no dia quatro de novembro de 2022 foi realizada pelo Banco do Brasil uma videoconferência para tratar dos investimentos do RPPS com a participação do Sr. Lucas de Oliveira, Especialista em Investimentos RPPS. Dentre outros assuntos, foi abordado soluções de investimento do BB específicas para RPPS e contou com a participação dos Presidente do CaraguaPrev e da Diretora Financeira do Instituto. Até o mês de outubro de 2022, o CaraguaPrev gerencia o total de 785 (setecentas e oitenta e cinco) aposentadorias e pensões, sendo responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4.311 (quatro mil e trezentos e onze) servidores da Prefeitura, Câmara, FUNDACC e CaraguaPrev. Registre-se que o Certificado de Regularidade Previdenciária está vigente até o dia 21 de novembro de 2022 e será renovado. Nada mais havendo a tratar, encerrada a reunião às 11horas, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva.

**Pedro Ivo de Sousa Tau**  
Presidente do CaraguaPrev  
Certificado ANBIMA CPA-10 

**Luana Moussalli Forcioni Guedes**  
Diretora Financeira  
Certificado ANBIMA CPA-10 

**ROSE ELLEN DE OLIVEIRA FARIA**  
DIRETORA DE BENEFÍCIOS