



155ª ATA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV

Aos quatorze dias do mês de março de dois mil e vinte e três, às 15h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião extraordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número trezentos e dois, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau (Presidente do CaraguaPrev), Luana Moussalli Forcioni Guedes (Diretora Financeira), Rose Ellen de Oliveira Faria (Diretora de Benefícios) e Paulo Henrique Passos do Nascimento (Diretor Administrativo). Dando abertura à reunião o Presidente do CaraguaPrev elencou o item da pauta sendo: 1) Avaliação Atuarial 2023. Em seguida passou a palavra para o representante da empresa BRASILIS CONSULTORIA ATUARIAL, Sr. Thiago Costa Fernandes, que apresentou o cálculo atuarial referente ao ano de 2023. A efetivação do equilíbrio financeiro e atuarial passa necessariamente pela utilização da Atuária, ciência que utiliza ferramentas desenvolvidas pela matemática, estatística e economia para criar modelos de previsão do comportamento dos eventos probabilísticos, com objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano. A presente avaliação atuarial tem por objetivo determinar: o nível de contribuição dos segurados e do órgão empregador; o Fundo de Previdência necessário à manutenção dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder, e; a Evolução Provável das Despesas e Receitas Previdenciárias demonstrada pelo Fluxo Financeiro-Atuarial. Informou que a base cadastral referente ao grupo segurado, foi considerado suficientemente completo, consistente e adequado à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência. As hipóteses utilizadas estão adequadas ao RPPS, principalmente em relação ao crescimento salarial, taxa de juros e tábuas de mortalidade e invalidez, com aceitável oscilação dos resultados. A Avaliação Atuarial anual do exercício de 2023, posicionada em 31 de dezembro de 2022, contemplando a Legislação e a Nota Técnica Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social, considerando a Legislação Municipal vigente



na data-base desta Avaliação Atuarial, assim como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas, posicionados na data base de 31/12/2022, bem como as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, posicionados na data base de 31/12/2022. O Plano de Benefícios é composto por 4.388 servidores ativos, 526 aposentados e 142 pensões. Considerando as informações da base de dados, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Caraguatatuba representa 22,96% da folha de pagamento dos servidores ativos. O Tesouro Municipal é responsável pelo pagamento de 44 benefícios de aposentadoria e 41 benefícios de pensões. As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao RPPS somam 32,00% (14,00% para o servidor e 18,00% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar 30,40% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos. A Avaliação Atuarial demonstrou que o RPPS apresenta um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 491.601.294,21, considerando o Plano de Custeio de equilíbrio. O Déficit Técnico Atuarial apurado nesta Avaliação Atuarial é de R\$ 491.601.294,21. Considerando as normas técnicas definidas na Portaria MTP nº 1.467/2022, o LDA apurado, baseado na duração do passivo desta Avaliação Atuarial (17,98 anos), é de R\$ 154.649.797,05, assim, deduzindo-se este valor do déficit técnico apurado, a reserva a amortizar corresponde a R\$ 336.951.497,16 e deve ser financiada no prazo máximo de 35 anos (duas vezes a duração do passivo). O Município de Caraguatatuba, através da Lei Municipal nº 2.348, de 05/07/2017, instituiu um Plano de Amortização por aportes para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano. O montante correspondente ao Valor Presente dos aportes futuros deste Plano de Amortização é de R\$ 229.107.041,22. Como este montante é inferior às Reservas a Amortizar (deduzindo-se o valor do LDA), recomenda-se a alteração do Plano de Amortização vigente. Para apuração dos resultados da presente Avaliação Atuarial, considerado uma taxa de juros a ser utilizada para composição da meta atuarial 2023, será equivalente a 5,03%, conforme duração do passivo. A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos. Conforme Relatório de Avaliação Atuarial as principais causas do impacto atuarial, resultando no déficit atuarial existente (resultado da diferença entre a Carteira de Ativos Financeiros e as



Provisões Matemáticas Previdenciárias), após a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais: 1) Em relação às alterações da Avaliação Actuarial realizada em 2022 para esta Reavaliação Actuarial de 2023, houve uma redução de 1,63 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria Programada, devido à redução da taxa de juros, de 4,99% para 5,03%; 2) Houve aumento de 0,07 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria por Invalidez, devido ao aumento da idade média dos servidores ativos em 0,23 anos; 3) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos apresentou um aumento de 20,70%, consequência do aumento do quantitativo de aposentados e pensionistas e do aumento dos seus benefícios médios em, respectivamente, 12,51% e 15,06%; 4) As alterações nas premissas e metodologias, estabelecidas pela Portaria MTP nº 1.467/2022, afetam a estrutura do cálculo, podendo provocar oscilações no Custo Normal e Provisões Matemáticas deste exercício, quais sejam: Redução da taxa de juros (conforme taxa de juros parâmetro) e Atualização da tábua, antes IBGE – 2020 e agora IBGE - 2021 segregadas por sexo; 5) Aumentos salariais acima da inflação também resultam em crescimento na provisão, especialmente considerando segurados com mais tempo de serviço; tal efeito aponta a conveniência de se proceder à revisão do estatuto dos servidores e principalmente do plano de carreira e de remuneração do Magistério Público Municipal, que acarretaram e acarretam em aumento real dos salários, o que impacta diretamente no aumento do déficit atuarial e no custeio do Plano de Benefícios, visando à busca do equilíbrio financeiro e atuarial. Por fim, para diminuição do déficit atuarial, é necessária a revisão do Estatuto dos Servidores, especialmente, do Plano de Carreira e de Remuneração do Magistério Público Municipal, promoção da reforma previdenciária promovida pela Emenda Constitucional nº 103/2019. Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-actuarial do Plano de Benefício Previdenciário do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba/SP - CARAGUAPREV, em 31 de dezembro de 2022, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência do Déficit Técnico Actuarial, sendo necessária a alteração do plano vigente de equacionamento para a amortização do Déficit Técnico. O Presidente informou que a reforma previdenciária promovida pela Emenda Constitucional nº 103/2019 para implementação no município de Caraguatatuba, já está em processo de avaliação do Projeto de Lei Complementar n.º 02/23 e do Projeto de Emenda a Lei Orgânica n.º 01/23, pela Câmara Municipal, onde já foram realizadas duas audiências públicas, nos dias 02 de março de 2023 e 09 de março de 2023, onde ficou decidido a realização



de terceira audiência pública no dia 22 de março de 2023, às 19h. Após agradeceu as explicações do Atuário e deu por encerrada a reunião às 16horas, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva.

Pedro Ivo de Sousa Tau
Presidente do CaraguaPrev
Certificado ANBIMA CPA-10



Luana Moussalli Forcioni Guedes
Diretora Financeira
Certificado ANBIMA CPA-10



Paulo Henrique Passos do Nascimento
Diretor Administrativo



Rose Ellen de Oliveira Faria
Diretora de Benefícios

