



CARAGUAPREV
Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba
Estado de São Paulo



**CERTIFICADO
Pró-Gestão**

ICQ BRASIL RPPS
SPREV



Relatório de Gestão Atuarial

Triênio 2020-2022



ÍNDICE

INTRODUÇÃO	3
COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E REALIZADAS.....	3
COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E REALIZADAS	3
QUANTITATIVO DE SEGURADOS	4
RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	4
CUSTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS	4
CONCLUSÃO.....	5



Introdução

Este relatório constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS, e contempla a análise sintética dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas:

- Exercício 2020 (data-base: 31/12/2019)
- Exercício 2021 (data-base: 31/12/2020)
- Exercício 2022 (data-base: 31/12/2021)

Comparativo das receitas estimadas e realizadas

RECEITA			
ANO	RECEITA ESTIMADA	RECEITA REALIZADA	VARIAÇÃO
2020	R\$ 56.110.363,08	R\$ 63.531.732,81	13,23%
2021	R\$ 66.088.361,08	R\$ 70.168.846,98	6,17%
2022	R\$ 101.862.689,14	R\$ 108.699.437,41	6,71%

* As receitas estimadas foram identificadas no Demonstrativo da Projeção Atuarial do exercício indicado, e as receitas realizadas foram apuradas nos respectivos Balancetes das Receitas.

Não obstante às oscilações do cenário econômico e a determinação do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo para a manutenção na forma de contabilização das receitas, a receita realizada se manteve superior à estimada.

Comparativo das despesas estimadas e realizadas

DESPESA			
ANO	DESPESA ESTIMADA	DESPESA REALIZADA	VARIAÇÃO
2020	R\$ 42.277.874,54	R\$ 28.805.530,51	(31,87%)
2021	R\$ 40.857.698,46	R\$ 40.785.738,71	(0,18%)
2022	R\$ 38.203.695,63	R\$ 49.697.926,61	30,09%

* As despesas estimadas foram identificadas na Projeção Atuarial do exercício indicado, e as despesas realizadas foram apuradas nos respectivos Balancetes das Despesas.



Não obstante o aumento da despesa realizada ao longo dos anos percebe-se uma variação negativa entre a despesa estimada e a realizada, consequência do aumento do número de servidores em regime de abono de permanência, o que se alterou drasticamente no último exercício em função do aumento na concessão de benefícios em 2022.

Quantitativo de segurados

ANO	ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS
2020	4.189	391	140
2021	4.185	472	172
2022	4.388	526	176

* Quantitativos apurados ao final de cada exercício.

Resultados da Avaliação Atuarial

	2020	2021	2022
Reservas técnicas	R\$ 482.242.327,21	R\$ 531.615.965,51	R\$ 545.089.767,02
Provisões matemáticas previdenciárias	R\$ 636.317.011,65	R\$ 954.324.245,84	R\$ 1.164.109.990,47
Provisões matemáticas de benefícios concedidos	R\$ 302.344.318,74	R\$ 426.182.269,25	R\$ 445.230.727,42
Provisões matemáticas de benefícios a conceder	R\$ 498.540.087,40	R\$ 882.512.472,13	R\$ 718.879.263,05
Plano de amortização	R\$ 164.567.394,49	R\$ 164.567.394,49	R\$ 233.652.151,29
Resultado Atuarial	(R\$ 154.074.684,44)	(R\$ 422.708.280,33)	(R\$ 260.003.756,52)

Custo do Plano de Benefícios

ANO	CUSTO TOTAL
2020	32,06%
2021	33,00%
2022	30,02%



Conclusão

Os exercícios em análise apresentaram déficit técnico atuarial.

O valor do déficit sofreu incremento entre 2020 e 2021 em função do aumento da máquina pública que desencadeou o ingresso de servidores por meio de concursos públicos, progressões e promoções retroativas, bem como alterações de carga horária em alguns cargos existentes; redução na taxa de juros; aumento da expectativa de vida e alteração pelo IBGE das tábuas de mortalidade utilizadas.

O Executivo vem implementando ações de forma a sanar o déficit atuarial, como o aumento da alíquota patronal de 16,79% para 18,00%, conforme Lei Complementar nº. 65, de 26 de junho de 2017 e instituição do plano de amortização, como trata a Lei Municipal nº. 2.348, de 05 de julho de 2017, que visa equacionar o déficit apurado ao longo dos anos de 2000 a 2017. Para os exercícios 2018 a 2022, o Instituto já iniciou tratativas junto ao Executivo no sentido de revisar o plano de amortização. Fora adequada a alíquota de contribuição do servidor para 14,00% conforme Lei Complementar nº. 77 de 01 de março de 2021, criada a previdência complementar conforme Lei Municipal nº. 2.571 de 27 de setembro de 2021 e alterada a forma de cálculo da taxa de administração do Instituto conforme Lei Complementar nº. 92 de 07 de novembro de 2022.

Este relatório foi apresentado ao Conselho Deliberativo em: 27/04/2023 ata nº 314.

Caraguatatuba, 27 de Abril de 2023.

Pedro Ivo de Sousa Tau

Presidente do CaraguaPrev
Certificado ANBIMA CPA-10



Paulo Henrique Passos do Nascimento

Diretor Administrativo



Rose Ellen de Oliveira Faria

Diretora de Benefícios

