



CARAGUAPREV
Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba
Estado de São Paulo



**CERTIFICADO
Pró-Gestão**
ICQ
BRASIL RPPS
SPREV



Relatório de Gestão Atuarial

Triênio 2021-2023



ÍNDICE

INTRODUÇÃO	3
COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E REALIZADAS.....	3
COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E REALIZADAS	3
QUANTITATIVO DE SEGURADOS	4
RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	4
CUSTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS	4
CONCLUSÃO.....	5



Introdução

Este relatório constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS, e contempla a análise sintética dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas:

- Exercício 2021 (data-base: 31/12/2020)
- Exercício 2022 (data-base: 31/12/2021)
- Exercício 2023 (data-base: 31/12/2022)

Comparativo das receitas estimadas e realizadas

RECEITA			
ANO	RECEITA ESTIMADA	RECEITA REALIZADA	VARIAÇÃO
2021	R\$ 66.088.361,08	R\$ 70.168.846,98	6,17%
2022	R\$ 101.862.689,14	R\$ 108.699.437,41	6,71%
2023	R\$ 114.370.697,45	R\$ 113.502.570,31	(0,76%)

* As receitas estimadas foram identificadas no Demonstrativo da Projeção Atuarial do exercício indicado, e as receitas realizadas foram apuradas nos respectivos Balancetes das Receitas.

Não obstante às oscilações do cenário econômico e a determinação do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo para a manutenção na forma de contabilização das receitas, a receita realizada se manteve próxima da estimada.

Comparativo das despesas estimadas e realizadas

DESPESA			
ANO	DESPESA ESTIMADA	DESPESA REALIZADA	VARIAÇÃO
2021	R\$ 40.857.698,46	R\$ 40.785.738,71	(0,18%)
2022	R\$ 38.203.695,63	R\$ 49.697.926,61	30,09%
2023	R\$ 51.012.571,32	R\$ 60.728.953,62	19,05%

* As despesas estimadas foram identificadas na Projeção Atuarial do exercício indicado, e as despesas realizadas foram apuradas nos respectivos Balancetes das Despesas.



Não obstante o aumento da despesa realizada ao longo dos anos percebe-se uma variação entre a despesa estimada e a realizada, consequência do aumento do número de servidores em regime de abono de permanência.

Quantitativo de segurados

ANO	ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS
2021	4.185	472	172
2022	4.388	526	176
2023	4.452	617	231

* Quantitativos apurados ao final de cada exercício.

Resultados da Avaliação Atuarial

	2021	2022	2023
Reservas técnicas	R\$ 531.615.965,51	R\$ 545.089.767,02	R\$ 593.392.506,37
Provisões matemáticas previdenciárias	R\$ 954.324.245,84	R\$ 1.164.109.990,47	R\$ 855.886.759,36
Provisões matemáticas de benefícios concedidos	R\$ 426.182.269,25	R\$ 445.230.727,42	R\$ 247.145.788,58
Provisões matemáticas de benefícios a conceder	R\$ 882.512.472,13	R\$ 718.879.263,05	R\$ 608.740.970,78
Plano de amortização	R\$ 164.567.394,49	R\$ 233.652.151,29	R\$ 229.107.041,22
Resultado Atuarial	(R\$ 422.708.280,33)	(R\$ 260.003.756,52)	(R\$ 262.494.252,99)

* Valores identificados no demonstrativo de reservas matemáticas.

Custo do Plano de Benefícios

ANO	CUSTO TOTAL
2021	33,00%
2022	30,02%
2023	30,40%



Conclusão

Os exercícios em análise apresentaram déficit técnico atuarial.

O valor do déficit sofreu redução entre 2021 e 2023. Todavia, se manteve devido ao aumento da máquina pública que desencadeou o ingresso de servidores por meio de concursos públicos, progressões e promoções retroativas, bem como alterações de carga horária em alguns cargos existentes; redução na taxa de juros; aumento da expectativa de vida e alteração pelo IBGE das tábuas de mortalidade utilizadas.

O Executivo vem implementando ações de forma a sanar o déficit atuarial, como o aumento da alíquota patronal de 16,79% para 18,00%, conforme Lei Complementar nº. 65, de 26 de junho de 2017 e instituição do plano de amortização, como trata a Lei Municipal nº. 2.348, de 05 de julho de 2017, que visa equacionar o déficit apurado ao longo dos anos de 2000 a 2017. Para os exercícios 2018 a 2023, o Instituto já iniciou tratativas junto ao Executivo no sentido de revisar o plano de amortização. Fora adequada a alíquota de contribuição do servidor para 14,00% conforme Lei Complementar nº. 77 de 01 de março de 2021, criada a previdência complementar conforme Lei Municipal nº. 2.571 de 27 de setembro de 2021 e alterada a forma de cálculo da taxa de administração do Instituto conforme Lei Complementar nº. 92 de 07 de novembro de 2022.

Este relatório foi apresentado ao Conselho Deliberativo em: 28/03/2024 ata nº 328.

Caraguatatuba, 01 de Abril de 2024.

Pedro Ivo de Sousa Tau
Presidente do CaraguaPrev
Certificado ANBIMA CPA-10



Anderson Franco B. do Nascimento
Diretor Financeiro



Paulo Henrique Passos do Nascimento
Diretor Administrativo

