



184ª ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV

Aos vinte e seis dias do mês de maio de dois mil e vinte e cinco, às 10h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número trezentos e dois, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau (Presidente do CaraguaPrev), Anderson Franco Boytchuk do Nascimento (Diretor Financeiro) e Rose Ellen de Oliveira Faria (Diretora de Benefícios e Responsável pela Diretoria Administrativa). Ausente o Sr. Paulo Henrique Passos do Nascimento (Diretor Administrativo), por motivos de saúde. Dando abertura à reunião, o Presidente do CaraguaPrev elencou os itens da pauta, sendo: 1) Reunião com Caixa Asset; 2) Reunião com Santander Asset; 3) Plano de Ação, item 3.2.2 do Pró-Gestão; 4) Renovação CRP. O Presidente do CaraguaPrev, iniciando pelo primeiro item da pauta, informou que os Gestores dos Recursos do Instituto se reuniram com a Caixa Asset, no dia 19 de maio, às 10h, para falar sobre as perspectivas de mercado. Durante a reunião foi informado que o cenário macroeconômico brasileiro segue desafiador, com o mercado atento à possibilidade de um novo ajuste na taxa Selic, estimado em 0,25 ponto percentual, diante de uma inflação que permanece resiliente em alguns núcleos. A expectativa é de que o Banco Central opte por essa elevação como forma de reforçar o compromisso com a convergência da inflação à meta, mesmo com a atividade econômica demonstrando sinais de desaceleração gradual. Na visão da Caixa Asset, esse movimento de alta é visto como pontual, mantendo-se a perspectiva de que, ao longo de 2026, o ciclo volte a ser de flexibilização, com cortes graduais da Selic à medida que os indicadores de inflação mostrem arrefecimento e a atividade econômica volte a ganhar tração. As projeções apontam para uma redução na Selic durante o ano de 2026, em um cenário de maior estabilidade fiscal e melhora na confiança dos agentes econômicos. O ambiente internacional também tem contribuído para a cautela. A manutenção de juros elevados nos Estados Unidos por mais tempo do que o inicialmente esperado vem pressionando os mercados emergentes, com saída de capital estrangeiro e valorização do dólar. Ainda assim, o Brasil continua sendo visto como um destino atrativo, especialmente por conta de sua taxa real de juros elevada e do perfil atrativo de seus ativos de renda fixa. Seguindo para o segundo item da pauta, em reunião com Santander Asset, em 19 de maio, às 15h30, sobre as perspectivas de mercado, a expectativa compartilhada pela equipe do Santander Asset, é de que o Banco Central



também promova um aumento na taxa Selic, elevando-a para conter pressões inflacionárias. Essa decisão, embora considerada técnica e preventiva, tende a ser, segundo o Santander Asset, o último ajuste de alta antes de um possível ciclo de flexibilização mais adiante. A tendência para 2026 é com possibilidade de cortes graduais na taxa básica de juros, que podem levar a Selic a níveis mais baixos no fim do próximo ano, caso as condições fiscais e inflacionárias permitam. No exterior, os juros elevados nos EUA e a possibilidade de um adiamento no início dos cortes por parte do Federal Reserve adicionam volatilidade ao câmbio e aos mercados emergentes. Nesse contexto, a estratégia do CaraguaPrev tem se concentrado em uma alocação prudente, com foco em ativos de renda fixa e títulos públicos federais. Passando para o terceiro item da pauta, que trata sobre o Relatório Plano de Ação, a Diretoria Executiva analisou as ações efetivadas, sendo elaborada a mensuração de resultados, avaliando o desempenho de cada área, que é essencial para uma gestão transparente e para a concretização dos objetivos traçados, conforme tabela abaixo:

CARAGUAPREV - Plano de Ação 2025							
Área	O que? (ação/projeto)	Por que? (justificativa e meta)	Meta	início previsto	Fim previsto	Quem? (responsável)	Status em 26/05/2025
TECNOLOGIA	Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão	Para permitir a disponibilização de informações integradas e a divulgação no portal de transparência	100% de conformidade com as exigências da certificação Pró-Gestão RPPS	2/1/25	30/12/25	Diretoria Administrativa	Adequando as páginas do site para atendimento ao item 3.2.8 transparência do Pró-Gestão.
BENEFÍCIOS	Educação Previdenciária	Para maior compreensão entre os segurados	Mínimo de 2 ações de educação previdenciária no ano	2/1/25	30/12/25	Diretoria de Benefícios	Em fase de planejamento.
ADMINISTRATIVA	Capacitação do quadro de servidores, gestores e conselheiros	Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do CaraguaPrev	Capacitar no mínimo 80% dos servidores e 80% dos conselheiros	2/1/25	30/12/25	Diretoria Administrativa	Em curso.
ADMINISTRATIVA	Implantação de processos eletrônicos	Para promover a eficiência administrativa	100% dos processos migrados para o digital	2/1/25	30/12/25	Diretoria Administrativa	Em curso.
ADMINISTRATIVA	Manualização dos processos internos	Para definir a forma de execução dos trabalhos	Quantidade de manuais exigidos para o nível IV da certificação Pró-Gestão RPPS	2/1/25	30/12/25	Diretoria Administrativa	Em fase de estudo.

Passando para o quarto item da pauta, foi informado que o Certificado de Regularidade Previdenciária, foi renovado e emitido em nove de maio. Sua vigência vai até o dia cinco de novembro de 2025. O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento emitido



pelo Ministério da Previdência Social e esse certificado atesta que um ente federativo, como um estado ou município, está em conformidade com as exigências legais relativas à gestão de seu regime próprio de previdência social. A ausência do CRP impede que o ente federativo acesse recursos importantes, o que pode impactar negativamente suas finanças e a implementação de políticas públicas. Fica registrado que no encerramento de abril de 2025, o CaraguaPrev gerencia um total de 974 (novecentos e setenta e quatro) aposentadorias e pensões. Além disso, é responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4.650 (quatro mil, seiscentos e cinquenta) servidores da Prefeitura, Câmara, FUNDACC e CaraguaPrev. Nada mais havendo a tratar, encerrada a reunião às 10h50, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva.