



185ª ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV

Aos vinte e três dias do mês de junho de dois mil e vinte e cinco, às 10h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número trezentos e dois, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau (Presidente do CaraguaPrev), Anderson Franco Boytchuk do Nascimento (Diretor Financeiro), Rose Ellen de Oliveira Faria (Diretora de Benefícios) e o Sr. Paulo Henrique Passos do Nascimento (Diretor Administrativo). Dando abertura à reunião, o Presidente do CaraguaPrev elencou os itens da pauta, sendo: 1) Aprovação das Contas 2021 – TCESP; 2) CaraguaPrev vencedor de premiações ANEPREM; 3) Plano de Ação, item 3.2.2 do Pró-Gestão. O Presidente do CaraguaPrev, iniciando pelo primeiro item da pauta, informou que as contas relativas ao Balanço Geral do exercício de 2021 do Instituto foram aprovadas pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCE/SP). A sentença correspondente encontra-se devidamente publicada no site oficial do Instituto, à disposição para consulta pública. Passando para o segundo item da pauta, informou que o CaraguaPrev participou das premiações realizadas pela ANEPREM – Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios – e conquistou o terceiro lugar em duas importantes categorias de âmbito nacional: o “Prêmio Nacional de Investimentos” e o “Selo Gestor Nacional”. O Prêmio Nacional de Investimentos tem por objetivo estimular, reconhecer e premiar as Unidades Gestoras de RPPS que desenvolveram ações de Governança na área de investimentos com a descrição das principais diretrizes de um sistema de tomada de decisão, supervisão e transparência. Já o Prêmio Selo Gestor Nacional da Aneprem, é também uma iniciativa nacional de premiação criada para reconhecer, valorizar e incentivar os Gestores do setor previdenciário no âmbito da Gestão de Regime Próprio de Previdência Social, incentivando a excelência das ações de governança. Atualmente, o Brasil conta com mais de 2.100 Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), e receber essa premiação, além de ser motivo de grande satisfação, demonstra que o CaraguaPrev está no caminho certo na adoção de boas práticas de gestão e na promoção da transparência. Passando para o terceiro item da pauta, que trata sobre o Relatório Plano de Ação, a Diretoria Executiva analisou as ações efetivadas, sendo elaborada a mensuração de resultados, avaliando o desempenho de cada área, que é essencial para uma gestão transparente e para a concretização dos objetivos traçados, conforme tabela abaixo:



CARAGUAPREV - Plano de Ação 2025

Área	O que? (ação/projeto)	Por que? (justificativa e meta)	Meta	início previsto	Fim previsto	Quem? (responsável)	Status em 23/06/2025
TECNOLOGIA	Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão	Para permitir a disponibilização de informações integradas e a divulgação no portal de transparência	100% de conformidade com as exigências da certificação Pró-Gestão RPPS	2/1/25	30/12/25	Diretoria Administrativa	Adequando as páginas do site para atendimento ao item 3.2.8 transparência do Pró-Gestão.
BENEFÍCIOS	Educação Previdenciária	Para maior compreensão entre os segurados	Mínimo de 2 ações de educação previdenciária no ano	2/1/25	30/12/25	Diretoria de Benefícios	Em fase de planejamento.
ADMINISTRATIVA	Capacitação do quadro de servidores, gestores e conselheiros	Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do CaraguaPrev	Capacitar no mínimo 80% dos servidores e 80% dos conselheiros	2/1/25	30/12/25	Diretoria Administrativa	Em curso.
ADMINISTRATIVA	Implantação de processos eletrônicos	Para promover a eficiência administrativa	100% dos processos migrados para o digital	2/1/25	30/12/25	Diretoria Administrativa	Em curso.
ADMINISTRATIVA	Manualização dos processos internos	Para definir a forma de execução dos trabalhos	Quantidade de manuais exigidos para o nível IV da certificação Pró-Gestão RPPS	2/1/25	30/12/25	Diretoria Administrativa	Em fase de estudo.

Registre-se que o Certificado de Regularidade Previdenciária, emitido em nove de maio de 2025, tem validade até o dia cinco de novembro de 2025. O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento emitido pelo Ministério da Previdência Social e esse certificado atesta que um ente federativo, como um estado ou município, está em conformidade com as exigências legais relativas à gestão de seu regime próprio de previdência social. A ausência do CRP impede que o ente federativo acesse recursos importantes, o que pode impactar negativamente suas finanças e a implementação de políticas públicas. Fica registrado que no encerramento de maio de 2025, o CaraguaPrev gerencia um total de 975 (novecentos e setenta e cinco) aposentadorias e pensões. Além disso, é responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4.700 (quatro mil e setecentos) servidores da Prefeitura, Câmara, FUNDACC e CaraguaPrev. Nada mais havendo a tratar, encerrada a reunião às 10h30, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva.

Pedro Ivo de Sousa Tau
Presidente do CaraguaPrev
Certificado ANBIMA CPA-10





CARAGUAPREV

Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba
Estado de São Paulo



CERTIFICADO
Pró-Gestão
Nível IV



Anderson Franco B. do Nascimento
Diretor Financeiro



Rose Ellen de Oliveira Faria
Diretora de Benefícios



Paulo Henrique Passos do Nascimento
Diretor Administrativo

