



189^a ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV

Aos vinte e quatro dias do mês de outubro de dois mil e vinte e cinco, às 10h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – Caraguaprev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número trezentos e dois, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau (Presidente do Caraguaprev), Anderson Franco Boytchuk do Nascimento (Diretor Financeiro), Rose Ellen de Oliveira Faria (Diretora de Benefícios) e o Sr. Paulo Henrique Passos do Nascimento (Diretor Administrativo). Dando abertura à reunião, o Presidente do Caraguaprev elencou os itens da pauta, sendo: 1) Relatório de Aderências das Hipóteses Biométricas, Demográficas, Econômicas e Financeiras; 2) Renovação da Certificação do Nível IV do Pró-Gestão; 3) Plano de Ação, item 3.2.2 do Pró-Gestão. O Presidente do Caraguaprev, ao iniciar o primeiro item da pauta, informou que o relatório é um documento técnico atuarial que tem como objetivo avaliar se as hipóteses utilizadas em uma avaliação atuarial estão condizentes com a realidade observada. No relatório constam as premissas utilizadas no cálculo atuarial, com as hipóteses vigentes e resultantes dos testes de aderência. As premissas que foram utilizadas se mostraram aderentes à massa vinculada ao Plano, sendo que o relatório será apresentado pelo Sr. Thiago Fernandes, consultor atuarial da empresa Brasilis, nas próximas reuniões dos conselhos Fiscal e Deliberativo, para apreciação e aprovação dos conselheiros. Passando ao segundo item da pauta, referente a renovação da Certificação do Nível IV do Pró-Gestão, disse que o Instituto passou recentemente por auditoria, nos dias 16 e 17 de outubro, referente à renovação da certificação do Pró-Gestão – Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), que é uma certificação da Secretaria de Previdência do Ministério da Previdência Social. O Instituto obteve êxito em atender os requisitos exigidos, mantendo o Nível IV de certificação, que representa o mais alto grau de excelência em governança, gestão e transparência no âmbito dos RPPS. O Pró-Gestão tem como objetivo promover a modernização da gestão previdenciária, incentivando as boas práticas de governança, controles internos, educação previdenciária, transparência, qualidade das informações e melhoria contínua dos processos administrativos e financeiros. A manutenção do nível máximo da certificação reflete o comprometimento do Caraguaprev com a gestão responsável dos recursos públicos, com a sustentabilidade do regime previdenciário e com o fortalecimento da confiança dos servidores e nossos segurados. O resultado da auditoria reafirma o alto padrão de excelência alcançado pelo Instituto, fruto do empenho de todos os conselheiros, servidores e colaboradores, que atuam de forma ética, técnica e comprometida com a missão institucional de garantir a segurança e o equilíbrio previdenciário dos segurados. Passando para o terceiro item da pauta, que trata sobre o Relatório Plano de Ação, a Diretoria Executiva analisou as ações efetivadas, sendo elaborada a mensuração de resultados, avaliando o desempenho de cada área, que é essencial para uma gestão transparente e para a concretização dos objetivos traçados, conforme tabela abaixo:



CARAGUAPREV - Plano de Ação 2025							
Área	O que? (ação/projeto)	Por que? (justificativa e meta)	Meta	início previsto	Fim previsto	Quem? (responsável)	Status em 24/10/2025
TECNOLOGIA	Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão	Para permitir a disponibilização de informações integradas e a divulgação no portal de transparência	100% de conformidade com as exigências da certificação Pró-Gestão RPPS	2/1/25	30/12/25	Diretoria Administrativa	Transparência do site adequada em atendimento ao item 3.2.8 transparência do Pró-Gestão.
BENEFÍCIOS	Educação Previdenciária	Para maior compreensão entre os segurados	Mínimo de 2 ações de educação previdenciária no ano	2/1/25	30/12/25	Diretoria de Benefícios	Realizada a reunião de diálogo com os segurados para capacitação dos servidores ativos do Instituto.
ADMINISTRATIVA	Capacitação do quadro de servidores, gestores e conselheiros	Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do CaraguPrev	Capacitar no mínimo 80% dos servidores e 80% dos conselheiros	2/1/25	30/12/25	Diretoria Administrativa	Em curso.
ADMINISTRATIVA	Implantação de processos eletrônicos	Para promover a eficiência administrativa	100% dos processos migrados para o digital	2/1/25	30/12/25	Diretoria Administrativa	Em curso.
ADMINISTRATIVA	Manualização dos processos internos	Para definir a forma de execução dos trabalhos	Quantidade de manuais exigidos para o nível IV da certificação Pró-Gestão RPPS	2/1/25	30/12/25	Diretoria Administrativa	Elaborados os manuais conforme as exigências do nível IV do Pró-Gestão, itens 3.1.1 e 3.1.2.

Registre-se que o Certificado de Regularidade Previdenciária, emitido em nove de maio de 2025, tem validade até o dia cinco de novembro de 2025. O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento emitido pelo Ministério da Previdência Social e esse certificado atesta que um ente federativo, como um estado ou município, está em conformidade com as exigências legais relativas à gestão de seu regime próprio de previdência social. A ausência do CRP impede que o ente federativo acesse recursos importantes, o que pode impactar negativamente suas finanças e a implementação de políticas públicas. Fica registrado que no encerramento de setembro de 2025, o CaraguPrev gerencia um total de 991 (novecentos e noventa e um) aposentadorias e pensões. Além disso, é responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4.800 (quatro mil e oitocentos) servidores da Prefeitura, Câmara, FUNDACC e CaraguPrev. Nada mais havendo a tratar, encerrada a reunião às 10h50, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva.

Pedro Ivo de Sousa Tau
Presidente do CaraguPrev
Certificado ANBIMA CPA-10

Paulo Henrique Passos do Nascimento
Diretor Administrativo

Anderson Franco B. do Nascimento
Diretor Financeiro



Rose Ellen de Oliveira Faria
Diretora de Benefícios

