



194ª ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV

Aos vinte e três dias do mês de março de dois mil e vinte e seis, às 10h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número trezentos e dois, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau (Presidente do CaraguaPrev), Anderson Franco Boytchuk do Nascimento (Diretor Financeiro), Rose Ellen de Oliveira Faria (Diretora de Benefícios) e o Sr. Paulo Henrique Passos do Nascimento (Diretor Administrativo). Dando abertura à reunião, o Presidente do CaraguaPrev elencou os itens da pauta, sendo: 1) Avaliação Atuarial para 2026; 2) Pagamento de Precatórios / Ordem Judicial; 3) Premiação Nacional de Inovação Previdenciária. O Presidente do CaraguaPrev deu início ao primeiro item da pauta, referente à Avaliação Atuarial para o exercício de 2026, informou que, após a homologação dos arquivos pela consultoria atuarial contendo os dados cadastrais dos servidores ativos e seus dependentes, aposentados e pensionistas, bem como os documentos do estudo de viabilidade, o Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA) e demais informações, foi elaborado o Relatório de Avaliação Atuarial 2026, o qual foi entregue ao CaraguaPrev e será encaminhado aos Conselhos para ciência e aprovação. Destacou que a avaliação atuarial é instrumento essencial para a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do regime, utilizando modelos baseados em premissas atuariais, estatísticas e econômicas, com o objetivo de assegurar recursos suficientes para o pagamento dos benefícios previdenciários. A base cadastral utilizada foi considerada completa, consistente e adequada, em conformidade com a Portaria MTP nº 1.467/2022. As hipóteses atuariais adotadas mostraram-se aderentes à realidade do RPPS, especialmente quanto ao crescimento salarial, taxa de juros e tábuas biométricas. A avaliação considerou a legislação vigente, dados posicionados em 30/10/2025 (segurados) e 31/12/2025 (informações contábeis e patrimoniais). O plano de benefícios contempla 4.880 servidores ativos, 706 aposentados e 173 pensionistas. A despesa previdenciária atual corresponde a 26,52% da folha dos servidores ativos. As contribuições normais vigentes somam 32,00%, enquanto o custo normal apurado é de 24,60%, permitindo a manutenção do plano de custeio atual, sendo o excedente destinado à formação do Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF). No que se refere ao equilíbrio atuarial, considerando as premissas adotadas,



inclusive a reposição de segurados e o plano de amortização vigente instituído pela Lei Municipal nº 2.749/2024, verificou-se que o déficit atuarial a ser amortizado encontra-se integralmente equacionado, por meio dos aportes previstos, cujo valor presente é de R\$ 346.547.752,19, não remanescendo déficit a equacionar. Por fim, registrou-se que a taxa de juros adotada para a meta atuarial de 2026 é de 5,68%, compatível com a duração do passivo apurada em 18,11 anos, sendo o plano de custeio considerado financeiramente viável e adequado à sua aplicação. A questão será apresentada para ciência e aprovação dos Conselhos em reunião futura. Passando ao segundo item da pauta, referente ao pagamento de precatórios no exercício de 2026, informa-se que o CaraguaPrev submeterá à ciência e aprovação dos Conselhos, na próxima reunião ordinária, a quitação dos precatórios devidos. Os precatórios consistem em requisições de pagamento expedidas pelo Poder Judiciário para cobrança de valores devidos pela Fazenda Pública, após condenação definitiva em processo judicial. Tais decisões já transitaram em julgado, ou seja, não estão mais sujeitas a recurso, o que torna o pagamento obrigatório, observada a ordem cronológica e as normas constitucionais aplicáveis (art. 100 da Constituição Federal). O valor atualizado para pagamento é de R\$ 198.710,51. Ressalta-se que a quitação tempestiva dos precatórios é medida que visa evitar a incidência de encargos adicionais, como atualização monetária e juros, além de assegurar o cumprimento regular das obrigações legais do Instituto. Passando ao terceiro item da pauta, o Presidente do CaraguaPrev registra, com satisfação, a conquista do 2º lugar no 8º Prêmio Nacional de Inovação Previdenciária 2026, promovido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (Aneprem), na categoria Transformação Digital, conforme resultado divulgado pela entidade em seu sítio eletrônico. A premiação reconhece o destaque do CaraguaPrev na adoção de soluções inovadoras, com a implementação de tecnologias, automação de processos, portais e aplicativos, que contribuíram significativamente para o aprimoramento da eficiência, da gestão e da governança previdenciária. Ressalta-se que a avaliação do prêmio considerou critérios de Inovação, Relevância, Resultados e Eficiência, evidenciando a qualidade das ações desenvolvidas pelo Instituto no biênio 2025/2026. O Prêmio Nacional de Inovação Previdenciária tem como objetivo estimular e reconhecer iniciativas inovadoras no âmbito dos regimes próprios de previdência social, valorizando práticas que promovam melhorias nos serviços prestados aos segurados e à sociedade. Destacou também que a conquista atesta a eficiência do município de Caraguatatuba no que se refere à gestão e à governança previdenciária, reforçando o compromisso institucional com a modernização e a excelência dos serviços.



Registre-se que o Certificado de Regularidade Previdenciária, emitido em cinco de novembro de 2025, tem validade até o dia quatro de maio de 2026. O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento emitido pelo Ministério da Previdência Social e esse certificado atesta que um ente federativo, como um estado ou município, está em conformidade com as exigências legais relativas à gestão de seu regime próprio de previdência social. A ausência do CRP impede que o ente federativo acesse recursos importantes, o que pode impactar negativamente suas finanças e a implementação de políticas públicas. Fica registrado que no encerramento de fevereiro de 2026, o CaraguaPrev gerencia um total de 1.014 (mil e quatorze) aposentadorias e pensões. Além disso, é responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4.800 (quatro mil e oitocentos) servidores da Prefeitura, Câmara, FUNDACC e CaraguaPrev. Nada mais havendo a tratar, encerrada a reunião às 10h50, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva.

Pedro Ivo de Sousa Tau
Presidente do CaraguaPrev
Certificado ANBIMA CPA-10



Paulo Henrique Passos do Nascimento
Diretor Administrativo



Anderson Franco B. do Nascimento
Diretor Financeiro



Rose Ellen de Oliveira Faria
Diretora de Benefícios

