



195ª ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV

Aos vinte e sete dias do mês de abril de dois mil e vinte e seis, às 10h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número trezentos e dois, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau (Presidente do CaraguaPrev), Anderson Franco Boytchuk do Nascimento (Diretor Financeiro), Rose Ellen de Oliveira Faria (Diretora de Benefícios) e o Sr. Paulo Henrique Passos do Nascimento (Diretor Administrativo). Dando abertura à reunião, o Presidente do CaraguaPrev elencou os itens da pauta, sendo: 1) Avaliação Atuarial para 2026; 2) Pagamento de Precatórios; 3) Premiação em inovação previdenciária 2026; 4) Plano de Ação, item 3.2.2 do Pró-Gestão. O Presidente do CaraguaPrev, iniciando pelo primeiro item da pauta, informou que o Relatório de Avaliação Atuarial, documento técnico elaborado por atuário habilitado, tem como objetivo avaliar a situação financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Por meio de análises técnicas, ele verifica se os recursos do plano previdenciário são suficientes para garantir o pagamento dos benefícios aos segurados no longo prazo. O estudo considera projeções de receitas (contribuições) e despesas (benefícios), identificando eventuais déficits ou superávits e apresentando recomendações para o equilíbrio atuarial, com base em premissas como expectativa de vida dos segurados, taxa de juros, crescimento salarial, entre outras. Ressalta-se que o Município de Caraguatatuba, por meio da Lei Municipal nº 2.749, de 21 de novembro de 2024, instituiu um Plano de Amortização por aportes com o objetivo de equacionar o Déficit Técnico Atuarial do plano. A Avaliação Atuarial apresentou redução pelo quinto ano consecutivo, sendo que, no período de 2025 para 2026, a queda superou o montante de R\$ 5.700.000,00. O Relatório de Avaliação Atuarial de 2025 demonstrou que o RPPS apresenta um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 471.152.840,48, relativo à Geração Atual. No entanto, considerando a utilização da premissa de reposição dos segurados, observa-se um ganho atuarial de R\$ 125.233.296,42 no resultado referente à Geração Futura. Assim, o Déficit Atuarial a Equacionar do CARAGUAPREV montou em R\$ 345.919.544,06. O Município de Caraguatatuba através da Lei Municipal nº 2.749, de 21/11/2024, alterou o Plano de Amortização por aportes para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, o montante correspondente ao valor presente dos aportes futuros deste Plano de Amortização é de R\$ 346.547.752,19, portanto, não há déficit a ser



equacionado, recomendando a manutenção do Plano de Amortização vigente. Os Conselheiros Deliberativos e Conselheiros Fiscais, após debater amplamente a matéria, conforme registrado na Ata n.º 265 de 26/03/2026 do Conselho Fiscal e Ata n.º 355 de 26/03/2026 do Conselho Deliberativo, aprovaram as medidas indicadas na Avaliação Atuarial de acordo com os artigos 25 e 26 da Portaria MTP n.º 1.467, de 02 de junho de 2022. O Plano de Benefícios é composto por 4.880 servidores ativos, 706 aposentados e 173 pensões e as alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao RPPS somam 32,00% (14,00% para o servidor e 18,00% para o Município). O relatório de Avaliação Atuarial 2026 está publicado no site do CaraguaPrev e os demais entes do município foram informados através dos ofícios, sendo: Ofício 66/2026 enviado ao Gabinete do Prefeito; Ofício 67/2026 enviado à FUNDACC, e; Ofício 69/2026 enviado à Câmara Municipal, atendendo aos princípios de transparência e publicidade da gestão previdenciária. Passando para o segundo item da pauta, referente ao pagamento dos precatórios para o exercício de 2026, informou que após o tema ter sido devidamente apresentado pelo CaraguaPrev e aprovado, tanto pelos Conselhos Deliberativo e Fiscal, como pelo Comitê de Investimentos, registrado sob as atas de nº 355, 265 e 182, respectivamente, o pagamento foi efetivado no dia 16 de abril, no valor atualizado de R\$ 198.710,51, com recursos do Fundo de Investimento CEF Top Private DI, conta previdenciária. Ressaltou-se que os precatórios são requisições de pagamento emitidas pelo Poder Judiciário, decorrentes de decisões judiciais transitadas em julgado, que determinam a quitação de valores devidos pela administração pública. Seguindo para o terceiro item da pauta, o Presidente destacou a conquista do 2º lugar no 8º Prêmio Nacional de Inovação Previdenciária, promovido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (ANEPREM). O CaraguaPrev concorreu com institutos de todo o país na categoria Transformação Digital, que avalia soluções tecnológicas, automação, inteligência artificial, novos portais e aplicativos, garantindo o vice-campeonato nacional. Passando para o quarto item da pauta, que trata sobre o Relatório Plano de Ação, a Diretoria Executiva analisou as ações efetivadas, sendo elaborada a mensuração de resultados, avaliando o desempenho de cada área, que é essencial para uma gestão transparente e para a concretização dos objetivos traçados, conforme tabela abaixo:



CARAGUAPREV - Plano de Ação 2026							
Área	O que? (ação/projeto)	Por que? (justificativa e meta)	Meta	Início previsto	Fim previsto	Quem? (responsável)	Status em 27/04/2026
TECNOLOGIA	Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão	Para permitir a disponibilização de informações integradas e a divulgação no portal de transparência	100% de conformidade com as exigências da certificação Pró-Gestão RPPS	1/4/26	30/12/26	Diretoria Administrativa	Analisando alterações da nova versão do manual Pró-Gestão
BENEFÍCIOS	Educação Previdenciária	Para maior compreensão entre os segurados	Mínimo de 2 ações de educação previdenciária no ano	1/4/26	30/12/26	Diretoria de Benefícios	Audiência pública em fase de planejamento
BENEFÍCIOS	Adequações do sistema de gestão previdenciária para autoatendimento do segurado.	Para aumentar a possibilidade de acesso aos serviços oferecidos.	Mínimo de 80% de satisfação do usuário.	1/4/26	30/12/26	Diretoria de Benefícios	Avaliando adequações necessárias
ADMINISTRATIVA	Capacitação do quadro de servidores, gestores e conselheiros	Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do CaraguáPrev	Capacitar no mínimo 80% dos servidores e 80% dos conselheiros	1/4/26	30/12/26	Diretoria Administrativa	Início da fase de disponibilização dos cursos
ADMINISTRATIVA	Implantação de processos eletrônicos e digitalização dos processos físicos existentes.	Para promover a eficiência administrativa	100% dos processos migrados para o digital	2/1/26	30/12/26	Diretoria Administrativa	Em curso

Fica registrado que o Certificado de Regularidade Previdenciária, emitido em 04 de maio de 2026, está válido até 31 de outubro de 2026. No encerramento de março de 2026, o CaraguáPrev gerencia um total de 1.015 (mil e quinze) aposentadorias e pensões. Além disso, é responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4.785 (quatro mil, setecentos e oitenta e cinco) servidores da Prefeitura, Câmara, FUNDACC e CaraguáPrev. Nada mais havendo a tratar, encerrada a reunião às 11h10, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva.