



196ª ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV

Aos vinte e cinco dias do mês de maio de dois mil e vinte e seis, às 10h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número 302, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau (Presidente do CaraguaPrev), Anderson Franco Boytchuk do Nascimento (Diretor Financeiro), Rose Ellen de Oliveira Faria (Diretora de Benefícios) e o Sr. Paulo Henrique Passos do Nascimento (Diretor Administrativo). Dando abertura à reunião, o Presidente do CaraguaPrev elencou os itens da pauta, sendo: 1) Premiações ABIPEM; 2) Reuniões com Bancos; 3) Plano de Ação, item 3.2.2 do Pró-Gestão. O Presidente do CaraguaPrev deu início ao primeiro item da pauta, referente às Premiações da ABIPEM e ressaltou os resultados obtidos pelo CaraguaPrev em importantes premiações nacionais voltadas à gestão previdenciária, destacando-se o reconhecimento da instituição em diferentes áreas de atuação. No Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária, o instituto conquistou o 2º lugar nacional, evidenciando a excelência da gestão global do RPPS, com destaque para o cumprimento rigoroso da legislação, equilíbrio financeiro e atuarial, além da adoção de boas práticas administrativas, consolidando o CaraguaPrev como uma das instituições previdenciárias mais seguras e bem geridas do país. Também foi ressaltada a participação no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos, no qual o instituto alcançou o 4º lugar, reconhecimento que demonstra a eficiência da gestão dos recursos previdenciários, a qualificação técnica da equipe responsável, a organização dos processos de investimentos, a rentabilidade obtida e, sobretudo, a segurança na aplicação dos recursos destinados às aposentadorias futuras. Por fim, destacou-se a classificação do CaraguaPrev no Prêmio Destaque Brasil de Governança Previdenciária, em que o instituto figurou entre os 25 melhores do Brasil, ocupando a 22ª colocação nacional, resultado que reforça o compromisso da autarquia com a modernização administrativa, transparência, eficiência dos processos internos, prestação de contas e fortalecimento dos mecanismos de controle e prevenção a fraudes, consolidando sua imagem como uma instituição ética, moderna e transparente perante servidores e cidadãos. Passando para o segundo item da pauta, aos sete dias do mês de maio de dois mil e vinte e seis, às 10h, realizou-se reunião virtual com a BB Asset, oportunidade em que foram discutidos o cenário macroeconômico



atual, as perspectivas de mercado e as principais tendências de investimentos para o período. Posteriormente, no dia quatorze de maio de dois mil e vinte e seis, às 13h30, ocorreu uma reunião presencial com o Sr. Max Ferreira da Silva, Gerente de Carteira Pessoa Jurídica da Caixa Econômica Federal (CEF). O encontro teve como objetivo inicial a apresentação formal do gerente, dado que não havia contato prévio entre as partes, seguida de uma exposição sumária sobre o panorama macroeconômico e as projeções do mercado financeiro. Por fim, no dia vinte e dois de maio de dois mil e vinte e seis, às 10h, houve a participação no evento virtual "Encontro Itaú Poder Público", promovido pelo Itaú. O evento contou com a participação especial do Sr. João Figueiredo, Presidente da ABIPEM, que abordou a conjuntura macroeconômica e as perspectivas de mercado, além de apresentar o curso de certificação profissional voltado para dirigentes e conselheiros, oferecido pela respectiva associação. Passando para o terceiro item da pauta, que trata sobre o Relatório Plano de Ação, a Diretoria Executiva analisou as ações efetivadas, sendo elaborada a mensuração de resultados, avaliando o desempenho de cada área, que é essencial para uma gestão transparente e para a concretização dos objetivos traçados, conforme tabela abaixo:

CARAGUAPREV - Plano de Ação 2026							
Área	O que? (ação/projeto)	Por que? (justificativa e meta)	Meta	Início previsto	Fim previsto	Quem? (responsável)	Status em 25/05/2026
TECNOLOGIA	Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão	Para permitir a disponibilização de informações integradas e a divulgação no portal de transparência	100% de conformidade com as exigências da certificação Pró-Gestão RPPS	1/4/26	30/12/26	Diretoria Administrativa	Início de tratativas para troca de sistemas conforme SIAFIC
BENEFÍCIOS	Educação Previdenciária	Para maior compreensão entre os segurados	Mínimo de 2 ações de educação previdenciária no ano	1/4/26	30/12/26	Diretoria de Benefícios	Audiência pública em fase de confecção
BENEFÍCIOS	Adequações do sistema de gestão previdenciária para autoatendimento do segurado.	Para aumentar a possibilidade de acesso aos serviços oferecidos.	Mínimo de 80% de satisfação do usuário.	1/4/26	30/12/26	Diretoria de Benefícios	Avaliando adequações necessárias
ADMINISTRATIVA	Capacitação do quadro de servidores, gestores e conselheiros	Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do Caraguaprev	Capacitar no mínimo 80% dos servidores e 80% dos conselheiros	1/4/26	30/12/26	Diretoria Administrativa	Início da fase de disponibilização dos cursos
ADMINISTRATIVA	Implantação de processos eletrônicos e digitalização dos processos físicos existentes.	Para promover a eficiência administrativa	100% dos processos migrados para o digital	2/1/26	30/12/26	Diretoria Administrativa	Em curso

Registre-se que o Certificado de Regularidade Previdenciária, emitido em 04 de maio 2026, tem validade até o dia 31 de outubro de 2026. O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento emitido pelo Ministério da Previdência Social e esse certificado atesta que um ente federativo, como um estado ou município, está em conformidade com as exigências legais



relativas à gestão de seu regime próprio de previdência social. A ausência do CRP impede que o ente federativo acesse recursos importantes, o que pode impactar negativamente suas finanças e a implementação de políticas públicas. Fica registrado que no encerramento de abril de 2026, o CaraguaPrev gerencia um total de 1.019 (mil e dezenove) aposentadorias e pensões. Além disso, é responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4.800 (quatro mil e oitocentos) servidores da Prefeitura, Câmara, FUNDACC e CaraguaPrev. Nada mais havendo a tratar, encerrada a reunião às 10h30, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva.

Pedro Ivo de Sousa Tau
Presidente do CaraguaPrev
Certificado ANBIMA CPA-10



Paulo Henrique Passos do Nascimento
Diretor Administrativo



Anderson Franco B. do Nascimento
Diretor Financeiro



Rose Ellen de Oliveira Faria
Diretora de Benefícios

