



197ª ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV

Aos vinte e dois dias do mês de junho de dois mil e vinte e seis, às 10h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número 302, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau (Presidente do CaraguaPrev), Anderson Franco Boytchuk do Nascimento (Diretor Financeiro), Rose Ellen de Oliveira Faria (Diretora de Benefícios) e o Sr. Paulo Henrique Passos do Nascimento (Diretor Administrativo). Dando abertura à reunião, o Presidente do CaraguaPrev elencou os itens da pauta, sendo: 1) Premiações ANEPREM; 2) Reunião com Banco Santander; 3) Plano de Ação, item 3.2.2 do Pró-Gestão. O Presidente do CaraguaPrev, dando início à reunião, passou para o primeiro item da pauta e informou que o Instituto obteve expressivo reconhecimento nacional ao conquistar o 5º lugar na 3ª edição do Selo Gestor Nacional e o 5º lugar no 3º Prêmio Nacional de Investimentos, ambos promovidos pela Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios – ANEPREM. O Selo Gestor Nacional reconhece e valoriza a atuação dos gestores dos Regimes Próprios de Previdência Social, considerando a excelência das ações de governança previdenciária. Já o Prêmio Nacional de Investimentos avalia e reconhece as unidades gestoras que adotam boas práticas na administração dos recursos previdenciários, especialmente quanto aos processos de tomada de decisão, supervisão, controle e transparência. Foi ressaltado que as duas colocações demonstram a qualidade da gestão administrativa e de investimentos do CaraguaPrev, bem como o comprometimento de seus dirigentes, conselheiros, membros do Comitê de Investimentos e servidores com a segurança, a transparência e a sustentabilidade do Regime Próprio. Passando para o segundo item da pauta, em 27 de maio, às 14h, foi realizada reunião entre o CaraguaPrev e representantes do Santander, com o objetivo de discutir o cenário econômico e as perspectivas para os mercados nos próximos meses. Durante o encontro, foram apresentados os principais acontecimentos do mês de maio, com destaque para o comportamento da inflação, a condução da política monetária, as expectativas para a taxa Selic, o crescimento econômico e o cenário fiscal. Também foram abordados os riscos decorrentes do ambiente internacional, especialmente a volatilidade dos preços do petróleo, dos juros externos e do câmbio. Por fim, foram apresentadas as perspectivas para os mercados de renda fixa e renda variável, bem



como possíveis impactos sobre a economia de um modo geral. Passando para o terceiro item da pauta, que trata sobre o Relatório Plano de Ação, a Diretoria Executiva analisou as ações efetivadas, sendo elaborada a mensuração de resultados, avaliando o desempenho de cada área, que é essencial para uma gestão transparente e para a concretização dos objetivos traçados, conforme tabela abaixo:

CARAGUAPREV - Plano de Ação 2026							
Área	O que? (ação/projeto)	Por que? (justificativa e meta)	Meta	Início previsto	Fim previsto	Quem? (responsável)	Status em 22/06/2026
TECNOLOGIA	Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão	Para permitir a disponibilização de informações integradas e a divulgação no portal de transparência	100% de conformidade com as exigências da certificação Pró-Gestão RPPS	1/4/26	30/12/26	Diretoria Administrativa	Tratativas avançadas com a Prefeitura para nova licitação de sistemas conforme SIAFIC
BENEFÍCIOS	Educação Previdenciária	Para maior compreensão entre os segurados	Mínimo de 2 ações de educação previdenciária no ano	1/4/26	30/12/26	Diretoria de Benefícios	Audiência pública a ser realizada em 02/07/2026
BENEFÍCIOS	Adequações do sistema de gestão previdenciária para autoatendimento do segurado.	Para aumentar a possibilidade de acesso aos serviços oferecidos.	Mínimo de 80% de satisfação do usuário.	1/4/26	30/12/26	Diretoria de Benefícios	Aplicativo Minha Previdência em aperfeiçoamento
ADMINISTRATIVA	Capacitação do quadro de servidores, gestores e conselheiros	Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do CaraguáPrev	Capacitar no mínimo 80% dos servidores e 80% dos conselheiros	1/4/26	30/12/26	Diretoria Administrativa	cursos disponibilizados
ADMINISTRATIVA	Implantação de processos eletrônicos e digitalização dos processos físicos existentes.	Para promover a eficiência administrativa	100% dos processos migrados para o digital	2/1/26	30/12/26	Diretoria Administrativa	Em curso

Registre-se que o Certificado de Regularidade Previdenciária, emitido em 04 de maio 2026, tem validade até o dia 31 de outubro de 2026. O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento emitido pelo Ministério da Previdência Social e esse certificado atesta que um ente federativo, como um estado ou município, está em conformidade com as exigências legais relativas à gestão de seu regime próprio de previdência social. A ausência do CRP impede que o ente federativo acesse recursos importantes, o que pode impactar negativamente suas finanças e a implementação de políticas públicas. Fica registrado que no encerramento de maio de 2026, o CaraguáPrev gerencia um total de 1.024 (mil e vinte e quatro) aposentadorias e pensões. Além disso, é responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4.800 (quatro mil e oitocentos) servidores da Prefeitura, Câmara, FUNDACC e CaraguáPrev. Nada mais



havendo a tratar, encerrada a reunião às 10h25, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva.

Pedro Ivo de Sousa Tau
Presidente do CaraguaPrev
Certificado ANBIMA CPA-10



Paulo Henrique Passos do Nascimento
Diretor Administrativo



Anderson Franco B. do Nascimento
Diretor Financeiro



Rose Ellen de Oliveira Faria
Diretora de Benefícios

